

Der Fachlehrplan *Wirtschaft Aktuell* ist in Module gegliedert. Insgesamt umfasst der Lehrplan im Wahlpflichtfach *Wirtschaft Aktuell* zwölf Module, von denen in der Jahrgangsstufe 12 vier von der Lehrkraft gewählt werden. In der Jahrgangsstufe 13 werden vier weitere Lernbereiche gewählt.

In der Jahrgangsstufe 12 werden schwerpunktmäßig folgende zwei Module behandelt:

Innovation und Existenzgründung:

Die Schülerinnen und Schüler identifizieren Anlässe für die Gründung eines neuen Unternehmens, indem sie bereits existierende Produkt-Markt-Konzepte vorhandener Unternehmen kritisch bewerten. Sie erstellen selbständig für ein Unternehmen einen Businessplan, um Geschäftsmodell und Gesamtkonzept der Unternehmensgründung für interne und externe Adressaten jederzeit nachvollziehbar zu machen und verbindlich zu kommunizieren.

Sie präsentieren selbstsicher den selbständig erstellten Businessplan für eine Unternehmensgründung mit Unterstützung moderner Kommunikationsmedien sach- und adressatengerecht. Sie identifizieren möglichen Anpassungsbedarf und leiten daraus geeignete Korrekturmaßnahmen für den Businessplan ab.

Zukunftsorientiertes Personalmanagement:

Die Schülerinnen und Schüler erstellen im Rahmen des operativen Personalcontrollings eine Übersicht über ausgewählte Personalkennzahlen eines Unternehmens, beurteilen diese kritisch und leiten daraus geeignete Handlungsempfehlungen ab. Sie erstellen im Sinne des strategischen Personalcontrollings ein Personalportfolio und entwickeln auf dieser Basis geeignete Personalstrategien für ein Unternehmen. Zudem analysieren die Schülerinnen und Schüler die Ergebnisse einer Mitarbeiterbefragung und erarbeiten Lösungsansätze für abgeleitete Problemfelder. Des Weiteren führen sie für eine potenzielle Führungskraft eine Bedarfsanalyse als Grundlage für eine Fortbildungsplanung durch, entwickeln darauf aufbauend einen Fortbildungsplan mit integrierten Fortbildungszielen und überprüfen daraufhin durchgeführte Weiterbildungsmaßnahmen auf ihre Zielerfüllung unter Einsatz geeigneter Controllinginstrumente. Abschließend entwickeln sie ein Personalbindungskonzept im Sinne eines zukunftsweisenden Personalmanagements zur Bindung von Mitarbeitern und Erhaltung ihrer Gesundheit und analysieren Work-Life-Balance und Corporate-Identity Konzepte von bekannten Unternehmen.

Für das Modul „Zukunftsorientiertes Personalmanagement“ werden für alle Themenbereiche aktuelle HR-Trends wie z.B. die Umsetzung der Digitalisierung miteingebunden.

Entsprechend den tagesaktuellen wirtschaftlichen, gesellschaftlichen und politischen Ereignissen werden zudem folgende Module behandelt:

Gesellschaft im Wandel, Märkte im Wandel, Wirtschaft im Wandel